

Wermlands Nations Policy mot trakasserier

Wermlands Nation grundades 1682 och har som syfte att främja medlemmarnas studier och bedriva olika former av studiesocial verksamhet. Enligt svensk lag är det förbjudet att trakassera någon. Wermlands Nation har nolltolerans mot alla former av trakasserier och sexuella trakasserier, då dessa är ett allvarligt hot mot medlemmarnas välmående och trivsel i studentlivet. I denna policy benämns sexuella trakasserier och trakasserier gemensamt trakasserier.

Övergripande mål

Wermlands Nation skall:

- Arbeta för att informera medlemmar och gäster om hur man inom nationen arbetar för att förhindra förekomsten av trakasserier.
- Tydligt informera om att all verksamhet på Nationen har en nolltolerans mot trakasserier.
- Uppmärksamma drabbade personer och erbjuda dem möjlighet till stöd och hjälp.
- Agera vid uppmärksammande av trakassering och vid behov vidta åtgärder för verksamheten eller påföljder för individen

Definitioner

Trakasserier

Som medlem eller gäst har du rätt till att inte bli utsatt för trakasserier på Wermlands Nation. Trakasserier innebär kränkningar mot en person och är förbjudna om de har samband med:

- Kön
- Könsidentitet eller könsuttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionsnedsättning
- Sexuell läggning
- Ålder

Sexuella trakasserier

Även sexuella trakasserier är förbjudet enligt lag. Sexuella trakasserier är ett uppträdande i av sexuell natur som kränker en person. Det kan handla om beröring, tafsningar, skämt, förslag, blickar och bilder som är sexuellt anspelande och som nedvärderar den drabbade. Sexuella trakasserier skiljer sig från flirt genom att de är ovälkomna. Den som blir utsatt avgör vad som är kränkande och vad som gör verksamheten otrygg.

Handlingsplan

Om en medlem eller gäst blir utsatt för någon form av trakasserier ska personen i första hand tala om att beteendet inte tolereras och be den andre att sluta trakassera. Den drabbade bör även tala med en god vän eller annan jobbare, sin närmaste förman/kuratelare eller en styrelseledamot.

Om man misstänker att någon blir utsatt för trakasserier bör man tala med den drabbade, tala med kuratelet och om det inte sker några förändringar kontakta styrelsen.

Den som anklagas för att trakassera bör fundera på vad som sagts och gjorts, tänka igenom vad denne har orsakat, tala med en kuratelsmedlem och be om förlåtelse till den drabbade.

Rutiner och åtgärder

Först ska den som drabbas säga ifrån där det framgår tydligt att beteendet inte är välkommet. Klarar man inte av det själv ska man be om hjälp. Den som drabbas kan föra minnesanteckningar med datum, klockslag, plats och eventuella vittnen, vad den som trakasserade gjorde, vilka reaktioner och känslor detta skapade. När en formell anmälan gjorts, gärna skriftlig, ska de inblandade identifieras. Utredningen ska ske så snabbt som möjligt och göras objektivt med en noggrann utredning av fakta och bevis. De inblandade ska ha möjlighet att försvara sig, finner man styrkta bevis kan sanktioner mot den som trakasserar bli nödvändiga. Dessa sanktioner kan vara varning eller entledigande beroende på graden av trakasserier.

Kontaktpersoner

När en medlem eller gäst har blivit utsatt för någon form av trakasserier ska man i första hand vända sig till en kuratelsmedlem, i andra hand en valfri medlem av styrelsen att anförtro sig till. Kontaktuppgifter till kuratelsmedlemmar:

| Funktion | E-post |
|--------------------|----------------------------|
| Kurator | q@wermlandsnation.se |
| Prokurator Social | pqs@wermlandsnation.se |
| Prokurator Ekonomi | pqe@wermlandsnation.se |
| Husförman | husfman@wermlandsnation.se |

Ansvarsfördelning

Styrelsen beslutar om policy och handlingsplan, kuratelet har ansvar för att motverka trakasserier samt att lösa problem som uppstår. I detta ingår att utreda alla tillfällen då man fått kännedom om att en medlem eller gäst anser sig ha blivit utsatt för trakasserier och att vidta åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra fortsatta trakasserier.

Alla medlemmar har en skyldighet att tillsammans verka för att skapa och upprätthålla ett öppet och trivsamt klimat och att ansvara för sina egna attityder, värderingar och handlingar.

Antagen av Wermlands Nations styrelse 2021-05-10

Wermlands Nations Policy against Harassments

Wermlands Nation was founded in 1682 and aims to promote members' studies and conduct various forms of student social activities. According to Swedish law, it is forbidden to harass anyone. Wermlands Nation has zero tolerance for all forms of harassment and sexual harassment, as these are a serious threat to members' well-being and well-being in student life. In this policy, sexual harassment and harassment are collectively referred to as harassment.

Overall aims

Wermlands Nation shall:

- Aim to inform members and guests about how we work within the nation to prevent the occurrence of harassment.
- Clearly inform that all activities at Wermlands Nation have a zero tolerance for harassment.
- Pay attention to affected people and offer them the opportunity for support and help.
- Act when paying attention to harassment and, if necessary, take measures for the activity or sanctions for the individual.

Definitions

Harassment

As a member or guest, you have the right not to be subjected to harassment at Wermlands Nation. Harassment involves violations against a person and is prohibited if they are related to:

- Sex
- Gender identity or gender expression
- Ethnicity
- Religion or other beliefs
- Disability
- Sexual orientation
- Age

Sexual harassment

Sexual harassment is prohibited by law. Sexual harassment is an act of a sexual nature that offends a person. It could be about touching, jokes, suggestions, glances and images that are sexually alluding and that devalue the victim. Sexual harassment differs from flirting in that it is unwelcome. The person who is exposed decides what is offensive and what makes the environment insecure.

Action plan

If a member or guest is subjected to any form of harassment, the person should in the first instance state that the behavior is not tolerated and ask the other to stop harassing. The victim should also talk to a good friend or other worker, their closest foreman / kuratel member or a board member.

If you suspect that someone is being harassed, you should talk to the victim, talk to the kuratel and if there are no changes, contact the board.

The person accused of harassing should think about what has been said and done, think through what they have caused, talk to a member of the board and ask for forgiveness from the victim.

Routines and measures

First, the victim must state where it is clear that the behavior is not welcome. If you are not able to do it yourself, you should ask for help. The victim can keep track of the date, time, place and any witnesses, what the harasser did, what reactions and feelings this caused. When a formal report has been made, preferably in writing, those involved must be identified. The investigation must take place as quickly as possible and be done objectively with a thorough investigation of facts and evidence. Those involved must be able to defend themselves, if proven evidence is found, sanctions against the harasser may be necessary. These sanctions can be warning or dismissal depending on the degree of harassment.

Contact persons

When a member or guest has been subjected to some form of harassment, they should in the first instance turn to a member of the kuratel, secondly to a member of the board. Contact information to members of the kuratel:

| Position | E-mail |
|--------------------|----------------------------|
| Kurator | q@wermlandsnation.se |
| Prokurator Social | pqs@wermlandsnation.se |
| Prokurator Ekonomi | pqe@wermlandsnation.se |
| Husförman | husfman@wermlandsnation.se |

Allocation of responsibilities

The board decides on policy and action plan, the kuratel is responsible for counteracting harassment and solving problems that arise. This includes investigating all occasions when they have become aware that a member or guest considers themselves to have been subjected to harassment and taking measures that may reasonably be required to prevent further harassment.

All members have an obligation to work together to create and maintain an open and pleasant climate and to be responsible for their own attitudes, values and actions.