

Wermlands Nations mångfalds- och jämlikhetspolicy

Wermlands Nation och dess verksamhet skall vara öppen för alla inskrivna i nationen. Nationens kuratel, seniorer samt förmän och aktiva skall tillsammans verka för att alla oavsett kön, könsöverskridande identitet, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, ålder, socioekonomisk bakgrund, sexuell läggning och funktionshinder skall bli bemötta och behandlade med respekt. Alla som vill skall få möjlighet att engagera sig i nationens verksamhet och då mötas av ett öppet och välkomnande klimat. Ingen skall utsättas för trakasserier eller annan kränkande behandling på nationen eller i samband med av nationen anordnade aktiviteter. Alla som är aktiva inom nationen ska gemensamt arbeta för och sträva efter att mångfalds- och jämlikhetspolicyn följs.

Detta uppnås genom:

Att nationen uppmuntrar till en öppen dialog bland förmän och aktiva om mångfald och bemötande.

Att alla tillsammans arbetar för att kränkande situationer och miljöer ej skall uppstå.

Att ifall kränkande situationer och miljöer trots allt uppstår skall detta följas upp, diskuteras samt motverkas.

Att alla förmän som ansvarar för någon verksamhet skall förespråka ett välkomnade klimat.

Att alla förmän och aktiva har ett gemensamt ansvar för att stävja språkbruk som kan uppfattas som kränkande eller diskriminerade.

Att alla förmän och aktiva skall föregå med gott exempel genom att tänka på sitt eget beteende och språkbruk.

Att nationens verksamhet och arbete genomsyras av ett jämlikhetstänkande.

Ansvarsfördelning:

Wermlands Nations kuratel och **seniorskollegium** skall tillsammans ansvara för att granska och eventuellt revidera nationens värdegrund och mångfalds- och jämlikhetspolicy.

Alla förmän skall vara insatta i den värdegrund och mångfalds- och jämlikhetspolicy som gäller. Den som på ett allvarligt sätt bryter mot denna mångfalds- och jämlikhetspolicy kan komma att stängas av från nationens verksamhet.

Valberedningen skall informera alla som går till intervju för någon post inom studentorganisationen om den värdegrund och mångfalds- och jämlikhetspolicy som antagits.

Kuratelet ansvarar för den löpande diskussionen om bemötande och mångfald med berörda samt skall vid extraordinära situationer föra diskussion med förmannakåren.

*Reviderad av Seniorskollegiet VT11
Reviderad av Seniorskollegiet 2011-09-15
Reviderad av Seniorskollegiet 2013-11-05*